

LA INCLUSIÓN
QUE NO SE MIDE,
SE DILUYE.
**LA QUE SE ACTIVA,
TRANSFORMA.**

SOLUCIONES EN DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Acelerando la transformación cultural a través de líderes y talento con un enfoque inclusivo

QUIÉNES SOMOS

Somos una firma de consultoría especializada en el **ciclo estratégico del talento** que potencia los resultados empresariales mediante la inclusión y la transformación, con el objetivo de crear empresas más centradas en lo humano.

Acompañamos, desde hace más de 18 años, a empresas de diversas industrias a lo largo del journey del talento: **identificación, atracción, liderazgo y desarrollo del talento, potenciando los resultados de nuestros clientes** al integrar la Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) como pilar de éxito.

Combinamos sensibilidad humana con enfoque de negocio para generar impacto real y fortalecer nuestro propósito ... **Impulsar negocios, cambiar vidas.**

CONOCE NUESTRAS SOLUCIONES ESTRELLA



DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL DEEP ROOTS



ASSESSMENT DIA



DEI TALKS



ENTREVISTA INCLUSIVA POR COMPETENCIAS



PROGRAMA DE MUJERES EN LIDERAZGO



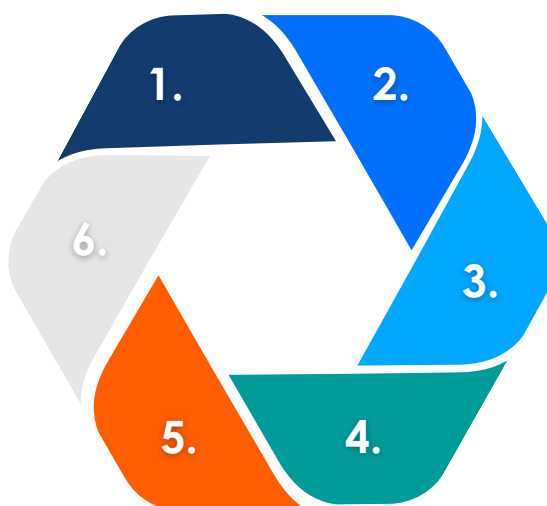
PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO

1. Diagnóstico Organizacional Deep Roots

Diagnóstico organizacional especializado que mide el nivel de madurez DEI de líderes y key players, identificando brechas, patrones y oportunidades para activar una cultura inclusiva con base en evidencia.

6. Programa de Liderazgo Inclusivo

Entrenamiento práctico y medible, basado en Assessment DIA para líderes que desean construir equipos diversos, cohesionados y de alto impacto, impulsando la innovación y el desarrollo de la seguridad psicológica en sus equipos.



2. Assessment DIA

Este diagnóstico individual permite identificar brechas, patrones y oportunidades para activar una cultura más inclusiva con base en evidencia, no en percepciones.

3. DEI Talks

Ciclo de conversaciones dinámicas que inspiran reflexión y acción, conectando a líderes y equipos con experiencias y perspectivas diversas para transformar la cultura organizacional.

5. Programa de Mujeres en Liderazgo

Desarrolla y potencia las habilidades estratégicas, de influencia y liderazgo de mujeres con alto potencial, para acelerar su acceso y desempeño en posiciones clave de decisión.

4. Entrevista Inclusiva por Competencias

Metodología de selección que reduce sesgos y garantiza la evaluación objetiva de talento, ampliando el acceso a candidatos diversos y de alto rendimiento.

NUESTRO EXPERTISE

SOMOS PARTE DE STRATEGIC TALENT CORPORATION

strategic > talent

Global
Executive
Search

accelerate
DEI/TALENT

Desarrollo
de Liderazgo
y Talento

accelerate
DEI/TALENT

Diversidad,
Equidad
e Inclusión

ALGUNOS DE NUESTROS CASOS DE ÉXITO

Consumo
masivo y
construcción



Servicios y
farma



Energía



Transporte
y automotriz



Tecnología
y financiero



NUESTRO ENFOQUE METODOLÓGICO - TOMAR DECISIONES ASERTIVAS BASADAS EN DATA A TRAVÉS DE UN INSTRUMENTO INTEGRAL & BENCHMARKS:

Creadores del **Accelerate DEI Index**, índice basado en una metodología integral que incluye todas las variables de la diversidad de Latinoamérica para medir el nivel de madurez de las organizaciones en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, realizado anualmente de la mano de nuestro media Partner Forbes México.

accelerate
DEI INDEX



DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL DEEP ROOTS

Lo que ves es solo una parte de la historia. La verdadera fuerza está en las **raíces que sostienen y transforman tu cultura.**

¿QUÉ ES DEEP ROOTS?

Un diagnóstico cultural integral y patentado que revela lo que no se ve, integrando datos cuantitativos, cualitativos y visión experta para mapear el nivel de madurez de tu organización.

Más que un diagnóstico, es un journey que inicia con una primera mirada (Accelerate DEI Index) y avanza profundizando en hallazgos que moldean la cultura a través de herramientas cuantitativas y cualitativas (Focus Groups y Entrevistas a Key Players).

NUESTRO ENFOQUE

Con **DEEP ROOTS** ayudamos a las organizaciones a:

- Medir de manera objetiva su punto de partida con el Accelerate DEI Index
- Comprender percepciones, creencias y experiencias reales a través de Focus Groups.
- Identificar aliados, barreras e influencias con Entrevistas a Key Players.
- Conectar todos los hallazgos con los 5 pilares estratégicos (Gobernanza & Visión Estratégica, Liderazgo, Talento, Cultura, Mercado & Consumidores).
- Trazar un roadmap claro para transitar en la madurez cultural de la organización.

¿SABÍAS QUE...?



01

Con **DEEP ROOTS** puedes obtener una fotografía clara de tu cultura y su nivel de madurez, lo que te permite tomar decisiones estratégicas con evidencia.



02

Al identificar percepciones y creencias colectivas, las organizaciones logran alinear cultura y negocio de manera más efectiva.



03

Detectar aliado/as y barreras a través de entrevistas te ayuda a acelerar la transformación cultural con menos resistencia.



04

Integrar datos cuantitativos y cualitativos permite diseñar estrategias personalizadas y sostenibles, en lugar de recetas genéricas.



05

Al conectar raíces y hojas, las empresas consiguen mayor resiliencia, engagement y ventaja competitiva en el mercado.

DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL DEEP ROOTS

VE MÁS ALLÁ DE LAS HOJAS. LLEGA A LA RAÍZ.
LA FUERZA DE TU CULTURA ESTÁ BAJO LA SUPERFICIE.

NUESTRA METODOLOGÍA

En las organizaciones, lo que más impacta la cultura no siempre es lo que está a la vista. **DEEP ROOTS** es un diagnóstico 3D cultural integral que revela lo que no se ve, conectando datos y percepciones profundas para mostrar la verdadera fuerza y los riesgos de la cultura organizacional.

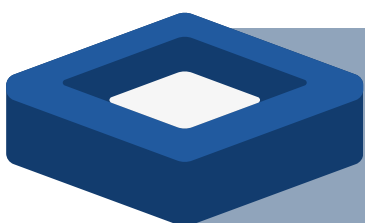
A través de un journey único que combina herramientas patentadas, análisis cuantitativo, exploración cualitativa y visión experta, **DEEP ROOTS, diagnóstico 3D** permite a las empresas descubrir sus raíces culturales, comprender dónde están y diseñar un camino claro para evolucionar hacia culturas sostenibles, inclusivas y de alto desempeño.



EXPLORAR

- Aplicación del Accelerate DEI Index (herramienta patentada).
- Medición cuantitativa de 6 variables de DEI (género, discapacidad, comunidad LGBT+, etc.).
- Evaluación de los 5 pilares estratégicos: Gobernanza y Visión Estratégica, Liderazgo, Talento, Cultura, Mercado y Consumidores.
- Resultado: fotografía clara del punto de partida cultural.

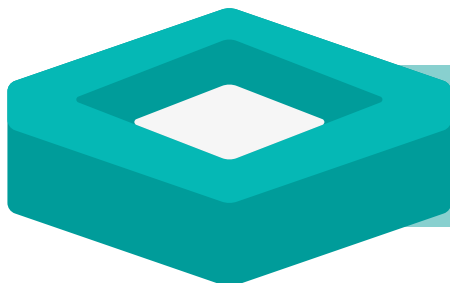
E



PROFUNDIZAR

- **Focus Groups:** exploración de creencias, percepciones y experiencias reales.
- **Entrevistas a Key Players:** identificación de aliados, barreras e influencias clave.
- Mapeo de insights cualitativos que explican lo que los números por sí solos no muestran.

P



CONECTAR

- Integración de la data cuantitativa y cualitativa con visión experta.
- Informe ejecutivo con recomendaciones prácticas.
- Roadmap de evolución cultural.

C

NUESTRO SERVICIO

DEEP ROOTS mide y activa la salud cultural de tu organización a través de tres fases que pueden integrarse como journey o aplicarse por separado según el momento de madurez:

1. Diagnóstico Estratégico con el Accelerate DEI Index

- Herramienta patentada que mide las 6 dimensiones de diversidad (género, PCD, LGBT+, etc.) y los 5 pilares estratégicos de negocio, entregando un benchmark comparativo.

2. Escucha Cualitativa vía:

- **Focus Groups:** Espacios de escucha activa multisegmento que exploran percepciones, creencias y dinámicas colectivas invisibles en los números.
- **Entrevistas a Key Players (RAÍZ):** Conversaciones con líderes clave y stakeholders que revelan barreras, aceleradores y aliado/as estratégicos.

3. Insights Accionables

- Integración de la data con perspectiva experta.
- Business Case de la DEI (apalancado de indicadores clave)
- Entregables por niveles (ejecutivo, líderes, stakeholders)
- Roadmap de evolución cultural.

LO QUE NO SE VE EN LA CULTURA, SIGUE FRENANDO EL NEGOCIO.

DIFERENCIADORES DEEP ROOTS



Basado en evidencia real: Construido sobre +18 años de experiencia en evaluaciones culturales y de liderazgo en diversos sectores y geografías.



Metodología patentada: El único diagnóstico que integra datos cuantitativos, cualitativos y visión experta en un solo journey cultural.



Alineado a tu negocio: Se adapta a los desafíos estratégicos y la madurez cultural de cada organización.



Impacto comprobado: Ha impulsado transformaciones en +20 empresas y +5,000 colaboradores en América Latina y Europa.



Visión accionable: Entrega un roadmap claro y práctico para evolucionar con benchmarks globales y acompañamiento experto.

**NO ES SOLO UN DIAGNÓSTICO,
ES UN JOURNEY DE EVOLUCIÓN.**



DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL DEEP ROOTS

TESTIMONIALES



“No se trató de implementar acciones aisladas, sino de transformar la cultura con visión de negocio.”

**(Claudia Ciprés, Gerente de Talento y Cultura,
Cinépolis)**

CASOS DE ÉXITO

CINÉPOLIS

Retó: Contaban con el respaldo de la alta dirección, pero no con una hoja de ruta clara. Sabían que la diversidad era un pilar necesario, pero necesitaban más que buenas intenciones: requerían una estrategia integral, sistemática y conectada al negocio.

El proceso:

- Diagnóstico organizacional profundo
- Sensibilización de líderes y colaboradores
- Co-creación de una estrategia con visión sistémica
- Acompañamiento continuo y flexible
- Activación cultural desde los principales stakeholders

Impacto: Hoy en Cinépolis se habla de DEI con claridad, apertura y dirección. La diversidad dejó de ser un reto para convertirse en un acelerador de talento, una ventaja competitiva y una ambición compartida por toda la organización.



ENTREGABLES & MATERIALES DE ALTO IMPACTO



Secreto Industrial y/o información confidencial

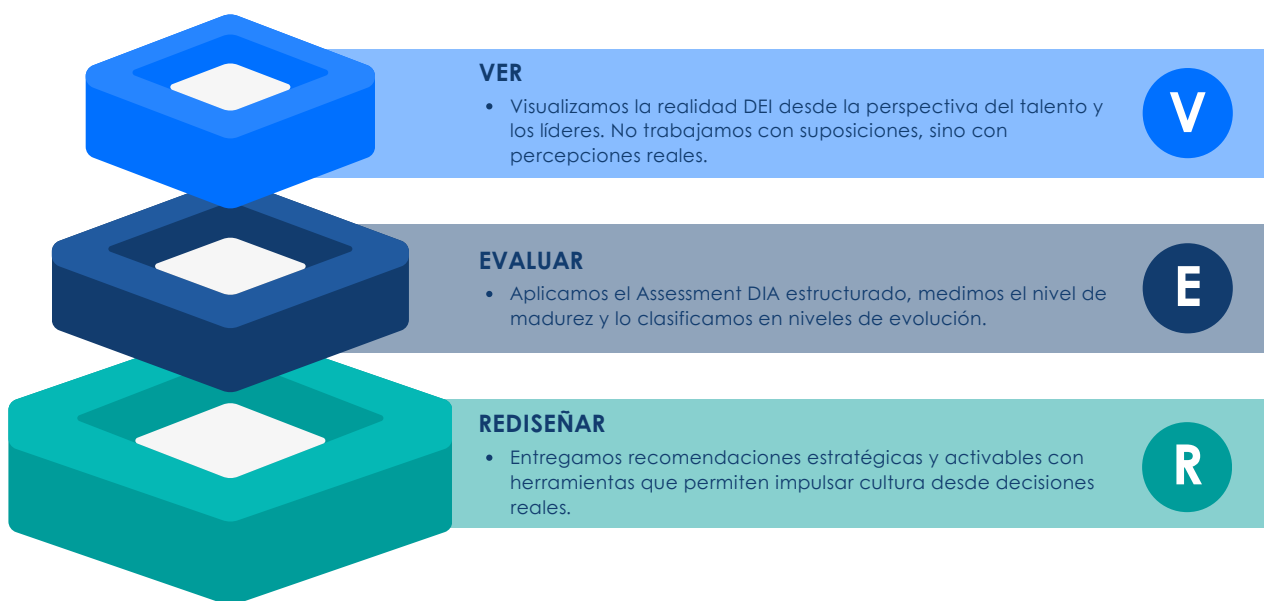


ASSESSMENT DIA

DIAGNOSTICAR ES EL **PRIMER ACTO DE LIDERAZGO**
EN UNA **TRANSFORMACIÓN CULTURAL**.

NUESTRA METODOLOGÍA VER

Nuestra metodología **VER** nos permite pasar de la intuición a la acción, porque la inclusión solo avanza cuando se entiende con claridad.



NUESTRO SERVICIO



FASE 01
Evaluación estructurada.



FASE 02
Clasificación por nivel de madurez.



FASE 03
Reporte y entrega de resultados.

Fase 1. Evaluación estructurada

- Aplicación del instrumento a líderes y key players.
- Evaluación de competencias DEI alineadas al propósito, cultura y contexto de la organización.

Fase 2. Clasificación por nivel de madurez

- Categorización en 3 perfiles: Beginner, In Progress y Pro Diversity.
- Análisis individual y grupal.

Fase 3. Reporte y entrega de resultados

- Resultados individuales con recomendaciones específicas.
- Informe ejecutivo con insights organizacionales para toma de decisiones.
- Opcional: plan de activación con entrenamientos o coaching.

UNA **ORGANIZACIÓN INCLUSIVA** NO ES LA QUE HABLA DE DIVERSIDAD,
SINO LA QUE LA **GESTIONA ESTRATÉGICAMENTE.**

DIFERENCIADORES



Metodología propia y patentada, desarrollada por expertos en DEI y transformación cultural.



Evaluación accionable, no solo descriptiva. Entregamos recomendaciones para avanzar de nivel.



Resultados por persona y por equipo, con foco en liderazgo, influencia y cultura.



Perspectiva latinoamericana, adaptada a los retos culturales de la región.

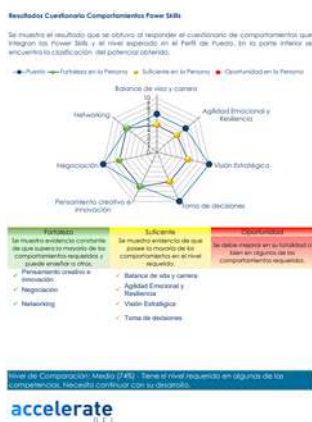


Escalable y flexible, ideal para diferentes industrias y niveles organizacionales.

MEDIR LA MADUREZ EN DEI DE TUS LÍDERES ES
INVERTIR EN EL FUTURO DE TU CULTURA.

ASSESSMENT DIA

ENTREGABLES & MATERIALES DE ALTO IMPACTO



CASOS DE ÉXITO & TESTIMONIALES

Servicios Financieros | Assessment DIA

Reto: Ausencia de un diagnóstico sobre DEI en los equipos clave.

Solución: Assessment DIA aplicado a líderes y middle managers.

Impacto:

"Me ayudó a identificar acciones clave como: instauración de un comité DEI, definición de KPIs efectivos, programas de sensibilización a líderes principalmente, acciones prácticas para trabajar en los peldaños rotos."

+85%

Mapeo

Activación

Organización

Identificación

- **+85%** de los participantes reconocieron haber tomado conciencia de sesgos y comportamientos no inclusivos.
- **Mapeo** completo del nivel de madurez DEI del equipo (claificación por perfiles Beginner, In Progress, Pro Diversity).
- **Activación** de un plan de entrenamientos personalizados en liderazgo inclusivo.
- **Identificación** de embajadores internos para impulsar la cultura desde dentro.
- **Organización** con un roadmap claro de intervención cultural basado en datos reales.

DEI TALKS

La inclusión no se instala con discursos. **Se construye** conversando, reflexionando y activando.

Las **DEI Talks** son más que conferencias. Son espacios diseñados para mover conversaciones hacia la acción, generar conciencia colectiva y activar comportamientos más inclusivos en todos los niveles de la organización.

A través de expertos, experiencias reales y herramientas prácticas, contribuimos a crear culturas que entienden, viven y promueven la diversidad, la equidad y la inclusión desde el día a día.

NUESTRO ENFOQUE

- Activar conversaciones que generen conciencia, rompan sesgos y movilicen comportamientos más inclusivos desde adentro.
- Cada **DEI Talk** está diseñada para conectar con las realidades de tu equipo, entregar herramientas prácticas y dejar mensajes que impulsan transformación más allá del evento.

¿SABÍAS QUE...?



● 01

Una sola conversación poderosa puede detonar **cambios culturales sostenibles**.



● 02

Las DEI Talks **rompen sesgos y generan conciencia** que se traduce en acción.



● 03

Conectan las realidades de tu equipo con herramientas prácticas y aplicables.



● 04

Inspiran compromiso colectivo hacia una cultura más inclusiva y equitativa.



● 05

Dejan mensajes que perduran y **guían decisiones** mucho después del evento.

PASAMOS A LA ACCIÓN A NIVEL ORGANIZACIONAL, CONTRIBUYENDO A LA TRANSFORMACIÓN HACIA UNA CULTURA INCLUSIVA A TRAVÉS DE CONFERENCIAS DE SENSIBILIZACIÓN CON CONTENIDO DE TENDENCIA, HERRAMIENTAS PRÁCTICAS Y UNA EXPERIENCIA DIFERENCIADA.

DEI TALKS



PASAMOS DE LA INSPIRACIÓN A LA ACCIÓN.
DE LA SENSIBILIZACIÓN A LA TRANSFORMACIÓN CULTURAL.

NUESTRA METODOLOGÍA ACT

Nuestra metodología **ACT** transforma conversación en cultura viva. Es un modelo especialmente diseñado para llevar la inclusión desde la conciencia hasta la acción.



NUESTRO SERVICIO



FASE 01

Contenido relevante y de tendencia.



FASE 02

Dinámica experiencial y reflexiva.



FASE 03

Aplicabilidad inmediata.

Fase 1. Contenido relevante y de tendencia

- Temáticas variadas actualizadas en inclusión, equidad y diversidad.
- Posibilidad de personalización según industria, segmento o momento de la organización.

Fase 2. Dinámica experiencial y reflexiva

- Interacción en tiempo real, casos reales, retos y reflexiones guiadas.

Fase 3. 1. Aplicabilidad inmediata

- Cada sesión incluye descargables, desafíos y herramientas digitales para activar el aprendizaje en el entorno laboral.

Las **DEI Talks** pueden desarrollarse de forma virtual o presencial, siempre lideradas por expertos reconocidos en inclusión y transformación cultural.

**ACTIVAMOS LA CONCIENCIA, CONECTAMOS CON LA EXPERIENCIA Y
GENERAMOS ACCIONES QUE DEJAN HUELLA.**

DIFERENCIADORES



Contenido personalizado según momento cultural y necesidades del cliente.



Diversidad de speakers especializados y formas de abordarlos (corporativos, vivenciales y técnicos).



Integración con campañas internas, fechas clave o procesos de transformación.



Diseño con enfoque latinoamericano, sin copiar modelos anglosajones.



Herramientas digitales para aplicar lo conversado post evento.

**LAS ORGANIZACIONES QUE APRENDEN JUNTAS
SE SOSTIENEN POR MÁS TIEMPO.**



+45

- +30**

- +92%**

- ## Activación

- Secreto Industrial y/o información confidencial**

DEI TALKS



TEMÁTICAS CLAVE DEI TALKS & POWER TALKS

- **El balance perfecto:** *Inteligencia y complementariedad de género*
- **Mujeres en STEM:** *Role Models*
- **Flash Mob de la inclusión organizacional:** *are you ready to move?*
- **Inclusion Awards:** *Estrategias más asertivas poderosas en equidad de género*
- **Interseccionalidad más allá de género:** *Identidad y realidad*
- **Balance de vida y carrera:** *Del mito a la realidad*
- **Inteligencia de carrera:** *Desbloquear tu potencial*
- **Networking:** *Sororidad como clave de éxito*
- **Allyship:** *¿Cómo ser un aliado del talento femenino?*
- **El corazón de la DEI** "de la simpatía a la empatía": *Conexión emocional*
- **Sé tu principal sponsor:** *Conoce y gestiona tu Impostor*
- **Empoderamiento Femenino en la Menopausia:** *Bienestar y salud - Nuevo contenido*
- **Sesgos inconscientes:** *Desafía la perspectiva con la que enfrentamos al mundo*
- **Los lentes de la inclusión:** *¿Cómo ha evolucionado el mundo?*
- **IQ Colectivo:** *El poder de la inclusión y la innovación*
- **Inclusión Digital:** *Brecha Digital, IA, y Accesibilidad Tecnológica*
- **Diversidad Cultural:** *Inclusión y Gestión de la Diversidad Cultural*



- **Desarrollando mi liderazgo desde la inclusión:** *Liderazgo incluyente*
- **Seguridad psicológica:** *Identidad y realidad*
- **Salud Mental y Bienestar:** *Estrategias de Inclusión para el Bienestar Mental y Físico*
- **Liderazgo Inclusivo nivel advanced:** *Estrategias de Liderazgo Inclusivo que fomenta la innovación*
- **Liderazgo Sostenible:** *Integrando la Responsabilidad Social en la Toma de Decisiones*
- **¿Change Management or Managing Change?:** *Liderando con eficacia en entornos dinámicos*
- **Entendiendo las discapacidades:** *¿qué tanto sabes al respecto?*
- **Viviendo las discapacidades:** *La empatía como nueva moneda de cambio*
- **Accesibilidad en el trabajo:** *Discapacidad*
- **Reclutamiento incluyente:** *DEI*
- **Inclusión laboral (Construcción de una zona segura):** *Inclusión y diversidad sexual*
- **El ABC de la diversidad sexual:** *Inclusión y diversidad sexual*
- **Reto multigeneracional:** *Diversidad generacional*
- **Personal adultas mayores:** *Diversidad generacional*

- **Participantes ilimitados.**
- **Modalidad virtual, híbrida o presencial en tiempo real con expertos.**
- **Las conferencias cuentan con descargables, retos y herramientas tecnológicas para interactuar con los participantes.**



DEI TALKS



TESTIMONIALES



“Me identifique con los mensajes del contenido, además de que la persona explicaba cada uno de ellos detalladamente lo que me dio más facilidad de comprender e identificarme”.



“Excelente tema, identifique las costumbres que tenemos para poder empezar a trabajar en ellos”.



“Un excelente taller para el entendimiento de inclusión de género en lo laboral y vida diaria”.

ENTREGABLES & MATERIALES DE ALTO IMPACTO



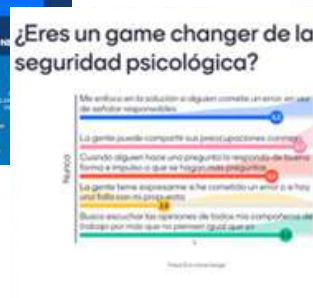
¿SOY SPONSOR DE LA SEGURIDAD PSICOLÓGICA?

La seguridad psicológica es el elemento que hace que una persona se sienta segura y capaz de expresar sus ideas, preguntas, preocupaciones o errores.

Se trata de un ambiente organizacional donde se promueve la colaboración.

Comparte tu mayor aprendizaje sobre la autoevaluación:

- ¿Cuáles consideras que son los principales retos/obstáculos de la seguridad psicológica en tu compañía?
- ¿En cuál de los 4 niveles de seguridad psicológica se encuentra tu empresa?
- ¿Cuáles son los comportamientos o hábitos que impulsan que la seguridad psicológica se active?
- ¿Qué acciones puedes tomar para mejorar o disminuir o generar acciones de seguridad psicológica en tu empresa?



SÍNDROME DEL IMPOSTOR

“Los ‘Impostores’ sufren de dudas críticas sobre sí mismos y una sensación de fraude intelectual que impide cualquier sentimiento de éxito y puede afectar a su desempeño”.

—Daniel Kruger

TIPOS DEL SÍNDROME DEL IMPOSTOR



SENSIBILIZAR ES EL PRIMER PASO.
ACTIVAR LA CONVERSACIÓN,
LO QUE TRANSFORMA.

ENTREVISTA INCLUSIVA POR COMPETENCIAS

Las **entrevistas**
no solo eligen talento,
construyen cultura.

Seleccionar talento no debería depender del instinto ni de sesgos inconscientes. Este programa forma a líderes y responsables de selección en cómo entrevistar por competencias de forma estructurada e inclusiva, integrando herramientas prácticas y una metodología patentada que garantiza decisiones más objetivas, efectivas y alineadas a la cultura organizacional.

NUESTRO ENFOQUE

- Entrenamos a quienes entrevistan para que dejen de elegir por afinidad y empiecen a identificar talento por capacidad, potencial y propósito compartido.
- Una buena entrevista no es solo una evaluación técnica; es una oportunidad para construir experiencias hacia personas evaluadas, consistentes con la cultura de la organización.

¿SABÍAS QUE...?



01

Una entrevista inclusiva **reduce sesgos y mejora la objetividad** en la selección.



02

Ayuda a **identificar talento** que no siempre encaja en el molde, pero aporta alto potencial.



03

Genera experiencias de candidato/a **coherentes con la cultura** de la organización.



04

Mejora la calidad de las decisiones de contratación y **disminuye la rotación temprana.**



05

Potencia la marca empleadora al transmitir procesos de selección justos y transparentes.

ENTREVISTA INCLUSIVA POR COMPETENCIAS

**ENTREVISTAR INCLUSIVAMENTE ES ABRIR LA PUERTA AL TALENTO
QUE NO SABÍAS QUE NECESITABAS.**

NUESTRA METODOLOGÍA SEA

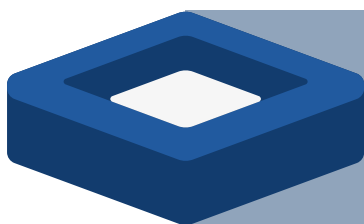
Entrevistar bien no es improvisar, es decidir con intención, sin sesgos y con cultura.



S – Estandarizar criterios y preguntas, porque lo que no se estructura se distorsiona.

- Evitamos decisiones basadas en intuición o afinidad.
- Usamos guías estructuradas y comparables para cada perfil.
- Garantizamos equidad desde el diseño del proceso.

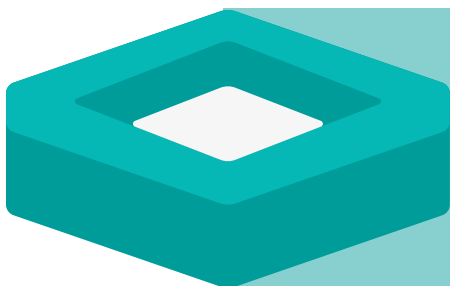
S



E – Evaluar con foco en cultura y potencial, porque no buscamos clones, buscamos personas que sumen desde su identidad.

- Integramos el perfil organizacional y los valores como parte del proceso.
- Evaluamos competencias técnicas y conductuales en contexto.
- Incorporamos indicadores DEI en cada entrevista.

E



A – Asegurar una experiencia justa y memorable, porque una entrevista no es solo una evaluación, es la primera promesa cultural.

- Cuidamos el lenguaje, el tono, el entorno y la empatía en cada etapa.
- Brindamos una experiencia alineada al propósito de la organización.
- Reducimos barreras invisibles que afectan la percepción y el acceso al talento.

A

**SELECCIONAR CON OBJETIVIDAD ES
INTEGRAR CON PROPÓSITO.**

NUESTRO SERVICIO

Ofrecemos tres modalidades para adaptar el entrenamiento a las necesidades y responsabilidades de cada público clave:

Certificación de Proceso de Atracción y Selección con Enfoque Inclusivo

- Dirigida a HR & Champions del proceso de selección.
- 3 días de entrenamiento híbrido (1 presencial y 2 virtuales).
- Incluye role plays, assignments entre sesiones y herramientas prácticas para rediseñar procesos.
- Integra mejores prácticas y hallazgos de diagnósticos previos para garantizar impacto real.

Entrenamiento para Audiencia de Atracción de Talento

- Diagnóstico previo (survey y estudio con RH & DEI).
- Pework en Academy by Accelerate DEI | TALENT.
- 2 entrenamientos virtuales de 2 horas con expertos en tiempo real.
- Role plays prácticos para asegurar el aprendizaje.
- Sesión final de resultados y recomendaciones para sostenibilidad.

Entrenamiento para Hiring Managers

- Diagnóstico inicial con entrevistas a líderes para identificar retos y oportunidades.
- 2 entrenamientos virtuales de 1.5 horas cada uno.
- Enfoque en fortalecer la toma de decisiones objetivas y gestionar sesgos.
- Aplicación práctica de la metodología inclusiva en el día a día.

UNA **ORGANIZACIÓN INCLUSIVA** NO ES LA QUE HABLA DE DIVERSIDAD,
SINO LA QUE LA **GESTIONA ESTRATÉGICAMENTE.**

DIFERENCIADORES



Metodología propia y patentada, aplicada en procesos de selección reales.



Aplicación práctica inmediata, no es solo teoría.



Enfoque DEI integrado, sin necesidad de entrenamientos adicionales.



Adaptación a cada nivel de liderazgo o tipo de entrevista (técnica, cultural, potencial).



Rol activo de HR y líderes en decisiones más objetivas y justas.

CUANDO ELIMINAMOS SESGOS,
AMPLIAMOS POSIBILIDADES.

ENTREVISTA INCLUSIVA POR COMPETENCIAS

PARTE DE LA EXPERIENCIA WOW



MODELO DE ENTREVISTA POR COMPETENCIAS



TESTIMONIALES



"Lo que llevo es entrar en el detalle de las preguntas al momento de estar en entrevistas, concientizarme de cuestiones de in-group y out-group y no caer en ello en la toma de decisiones".



"Dinámico, buen manejo de la información y aplicable al día a día para mejorar la inclusividad en el proceso de selección".



"Cumplió mis expectativas porque justo quería recordar los detalles que hacen la diferencia en una entrevista por competencias".

CASOS DE ÉXITO

Consumo Masivo | Entrevista inclusiva por competencias

Retó: Inconsistencias en procesos de entrevistas y percepción de favoritismo.

Solución: Entrenamiento estructurado en entrevistas inclusivas a managers de todas las unidades.

Impacto:

Fortalecimiento

- **Fortalecimiento** de la marca empleado desde el primer contacto.

Reducción

- **Reducción** de sesgos y mayor alineación entre evaluadores.

Mejora

- **Mejora** de la experiencia del candidato (+20% en NPS interno).

PROGRAMA DE MUJERES EN LIDERAZGO

Cuando las mujeres **lideran** con visibilidad, propósito y poder, todo el **sistema evoluciona**.

Nuestro **Programa Mujeres en Liderazgo** impulsa y acelera el desarrollo de mujeres con alto potencial, a través de una combinación estratégica de formación, evaluación, entrenamiento colectivo y visibilidad organizacional.

Es una excelente palanca de transformación cultural que permite a las organizaciones cerrar brechas, activar el talento femenino clave y proyectarlo hacia posiciones de liderazgo.

NUESTRO ENFOQUE

Activamos el empoderamiento femenino para lograr un liderazgo integral:

- Centrado en las Power Skills que diferencian a líderes que escalan.
- Personalizado según el nivel organizacional, desde comité directivo hasta contribuidoras individuales.
- Diseñado para impactar la cultura, a los líderes y no solo a la participante.

¿SABÍAS QUE...?



01

Cada mujer que escala en liderazgo abre camino para otras, **acelerando la diversidad en puestos clave**.



02

El desarrollo de líderes femeninas **aumenta la innovación y mejora la toma de decisiones** estratégicas.



03

Potenciar talento femenino **transforma la cultura organizacional y fortalece la marca empleadora**.



04

Cerrar la brecha de género en liderazgo genera **impacto directo en rentabilidad y resultados** de negocio.



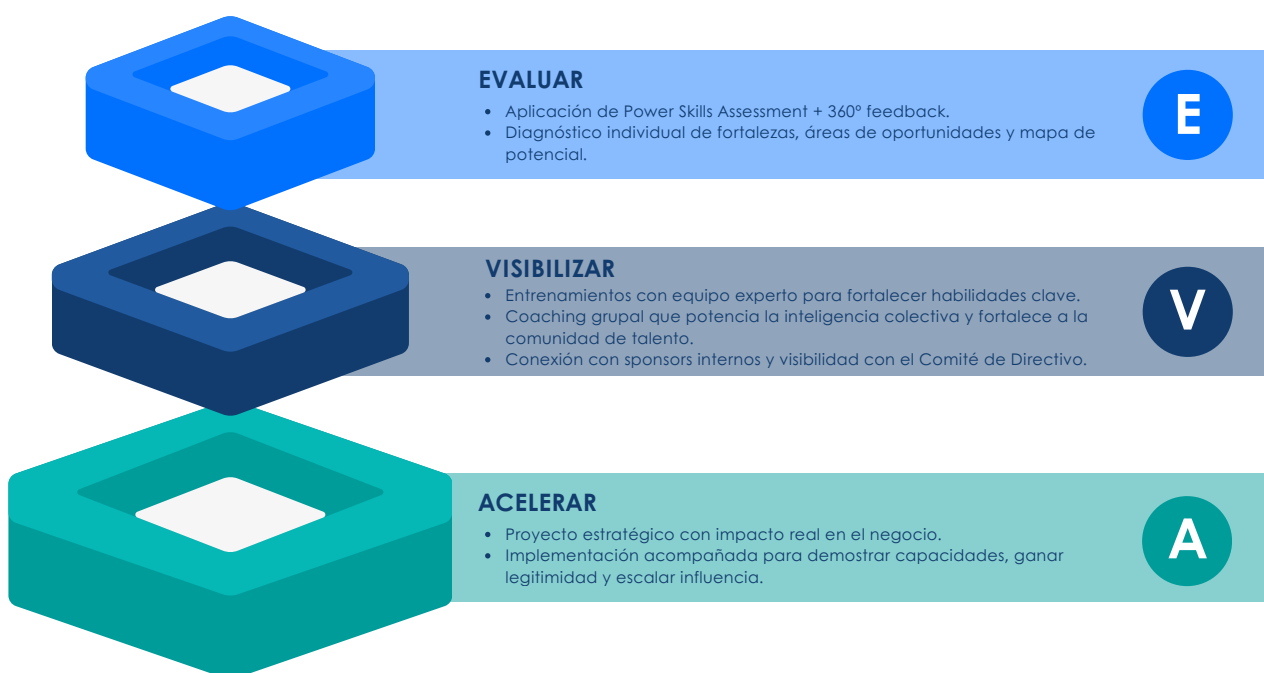
05

Un solo ascenso femenino puede inspirar **cambios estructurales y atraer nuevo talento** diverso.

PROGRAMA DE MUJERES EN LIDERAZGO

LO QUE NO SE NOMBRA, NO SE GESTIONA.
LO QUE NO SE ENTRENA, NO SE TRANSFORMA.

NUESTRA METODOLOGÍA EVA



NUESTRO SERVICIO

1. Diagnóstico estratégico

- **Assessment de Power Skills:** evaluación de fortalezas reales vinculadas al liderazgo.
- **360° feedback inclusivo:** mapa de percepción, impacto y áreas de crecimiento.
- **Reporte individual y grupal:** entregables accionables para participante y organización.

2. Entrenamiento experiencial

- **Workshops prácticos:** enfocados en habilidades que marcan diferencia al liderar (influencia, negociación, visibilidad, autoconfianza, manejo de conversaciones difíciles, etc.).
- **Sesiones grupales de coaching:** para activar inteligencia colectiva y reflexión profunda.
- **Toolkits descargables:** que permiten aplicar lo aprendido al contexto real de trabajo.

3. Pitch de impacto

- Busca potenciar la marca personal y visibilizar cómo el programa impulsó su desarrollo y conexión con proyectos estratégicos.
- Presentación ante líderes clave para ganar visibilidad, recibir feedback y fortalecer su proyección profesional.

4. Conexión con sponsors internos

- Identificación y activación de líderes aliados (mujeres y hombres).
- Apoyo institucional para fortalecer la movilidad interna y crear redes de impulso.

5. Reporte final para la organización

- Resultados por participante y grupo.
- Recomendaciones para planes de sucesión, movilidad, fidelización y cultura.
- Estrategias de sostenibilidad para el desarrollo del talento (programas de mentoría y acompañamiento ejecutivo)

Formato y adaptabilidad

- Programa implementado en 3 fases (integradas o modulares).
- Modalidad virtual, presencial o híbrida.
- Facilitadores y coaches especializados en liderazgo femenino, cultura y negocio.

**NO DESARROLLAMOS HABILIDADES EN ABSTRACTO,
CREAMOS TRAYECTORIAS VISIBLES CON PROPÓSITO.**

DIFERENCIADORES



Basado en +40,000 evaluaciones aplicadas entre 2015 y 2025.



Benchmark propio sobre Power Skills asociadas a la evolución hacia posiciones directivas.



Alineado a desafíos de negocio y cultura de cada cliente.



Impacto en +15 empresas, +420 participantes y 8 países.



Visibilidad con datos y acompañamiento para lograr ascenso y reconocimiento interno.

**NO ES ROMPER TECHOS,
ES CONSTRUIR ESPACIOS SIN LÍMITES.**

PROGRAMA DE MUJERES EN LIDERAZGO

PARTE DE LA EXPERIENCIA WOW



CASOS DE ÉXITO

Consumo Masivo | Programa Regional

Reto: La empresa ya tenía una agenda global clara en Diversidad, Equidad, Inclusión y Pertenencia, pero en América Latina sentían que era momento de ir más allá. A pesar de contar con múltiples iniciativas, sabían que no bastaba con buenas intenciones, sino que era necesario crear un programa específico que respondiera a las necesidades reales del talento femenino en la región.

Solución:

- Diseño del primer Women in Leadership Development Program para Centroamérica y el Caribe.
- Diagnóstico y definición de habilidades críticas (Power Skills).
- Creación de un ecosistema seguro y retador para el desarrollo.
- Involucramiento activo de líderes hombres y mujeres.
- Integración de mentores para acelerar el impacto y fomentar la equidad desde el liderazgo.

Impacto:

Generaciones

- **Dos generaciones** exitosas con casi 60 participantes graduadas

Exportación

- **Exportación de talento** a nuevas geografías.

Consolidación

- **Consolidación de un ecosistema sostenible** con fuerte participación de líderes y mentores.

Integración

- **Integración con la cultura de liderazgo** a través de su nuevo programa High Impact Leader.

PROGRAMA DE MUJERES EN LIDERAZGO

TESTIMONIALES



"Mi experiencia fue transformadora, ya que no solo me ayudó a crecer personal y profesionalmente, sino que también me conectó con una red de apoyo de mujeres que comparten aspiraciones similares".



"Reforcé mi visión de la importancia de ser un líder empático, que es crucial para mi marca personal, comprendiendo que es un aspecto fundamental de mi vida y que la gente realmente lo valora".



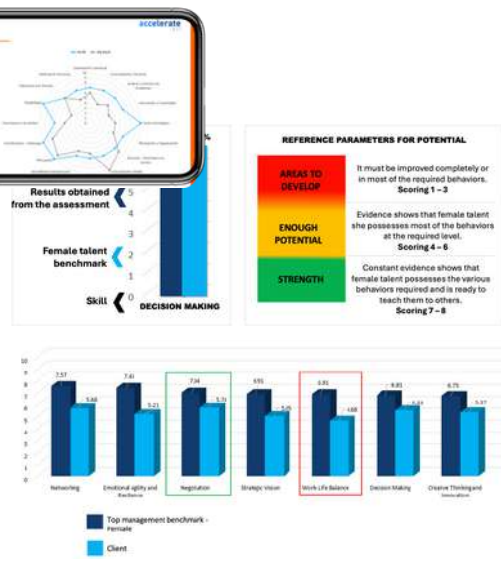
"Nuevas opciones para pensar y herramientas para poder organizarme mejor, para priorizar e incluso decir "no" cuando es necesario, me transformó de una forma increíble".

MÁS MUJERES EN LA CIMA EQUIVALE A MÁS VALOR EN CADA DECISIÓN.

ENTREGABLES & MATERIALES DE ALTO IMPACTO



Reporte general de las participantes para HR respecto a las fortalezas y áreas de desarrollo nuestro programa se basa en data para generar un alto impacto y alinearlos a la realidad de la cultura y participantes.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO

Líderes que activan culturas donde todas las personas pueden contribuir, crecer y pertenecer.

***El liderazgo inclusivo ya no es opcional.** Es la base para construir culturas que retienen talento, impulsan innovación y responden a los desafíos actuales con visión y empatía.*

Este programa entrena a líderes para desarrollar capacidades inclusivas reales, generar entornos seguros para la diversidad y tomar decisiones que integran consciencia, datos y estrategia. Se trata de convertir la inclusión en una práctica cotidiana que transforma resultados.

NUESTRO ENFOQUE

- Entrenamos líderes para que la inclusión no sea un discurso, sino una forma de tomar decisiones con impacto.
- Desde el lenguaje que usan hasta las personas que se promueven, los líderes definen la cultura. Por esta razón, trabajamos con ellos para fortalecer su autoconciencia, su responsabilidad como role models y su capacidad de influir de forma inclusiva y sostenible.

¿SABÍAS QUE...?



01

Un líder inclusivo no solo dirige, crea entornos donde **todos pueden prosperar.**



02

La inclusión en el liderazgo convierte la diversidad en **una ventaja estratégica.**



03

Equipos guiados por líderes inclusivos se **sienten más seguros para innovar y asumir retos.**



04

La verdadera influencia de un líder se mide en **cuántas voces logra incorporar** en la mesa de decisiones.



05

Un liderazgo inclusivo impulsa culturas sostenibles que **retienen y desarrollan el mejor talento.**

PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO

LOS **COMPORTAMIENTOS QUE NO SE NOMBRAN**, NO SE GESTIONAN.
Y LOS **LIDERAZGOS QUE NO SE ENTRENAN**, NO EVOLUCIONAN.

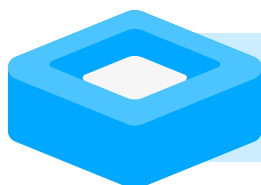
NUESTRA METODOLOGÍA SNACK



SENSIBILIZAR

- Activamos conciencia y autodiagnóstico.
- Introducimos conceptos clave: sesgos, barreras invisibles, inclusión consciente y seguridad psicológica.

S



NOMBRAR Y NORMALIZAR

- Ponemos palabras a lo que se evita.
- Creamos un lenguaje compartido que permite conversaciones difíciles con respeto

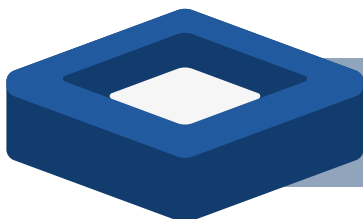
N



ACTIVAR CON ACCIONES

- Brindamos herramientas para aplicar liderazgo inclusivo en decisiones reales.
- Role plays, casos prácticos y compromisos accionables.

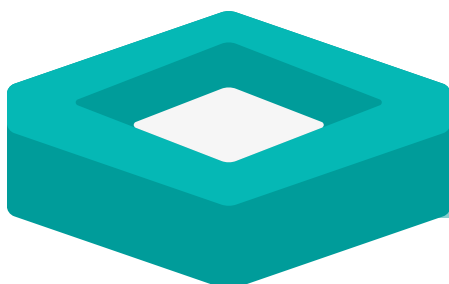
A



CONECTAR CON PROPÓSITO

- Alineamos la inclusión al propósito personal y organizacional.
- Diseñamos compromisos individuales con seguimiento.

C



KEEP IT GOING

- Sostenibilidad del cambio con herramientas de mentoring, coaching y feedback inclusivo.
- Acompañamiento para consolidar cultura e indicadores de éxito.

K

NUESTRO SERVICIO

Nuestro programa integra diagnóstico, formación práctica y sostenibilidad del cambio, adaptado a la realidad de la organización. No es un entrenamiento genérico, sino una intervención que convierte el liderazgo inclusivo en acciones concretas y medibles.

Los componentes clave de esta solución integral son:

- **Assessment DIA:** diagnóstico de madurez em liderazgo inclusivo (9 dimensiones).
- **Business & Talent Intelligence:** Data que permite identificar el nivel de madurez de la audiencia para la toma de decisiones estratégicas.
- **Sesiones formativas:** 3 módulos principales + módulo avanzado (Triada de Liderazgo).
- **Comunidades de aprendizaje:** asegurar el aprendizaje significativo a través de sesiones de coaching en grupo que fomentan el IQ colectivo
- **Materiales y guías prácticas:** descargables, checklist, reflexiones.
- **Diseño adaptable:** niveles directivos, mandos medios o líderes operativos.
- **Facilitadores senior:** con experiencia real en DEI y transformación cultural.
- **Reporte final:** análisis organizacional + recomendaciones estratégicas.

EL LIDERAZGO INCLUSIVO NO SE TRATA DE LIDERAR PARA TODOS,
SINO DE **LIDERAR CON TODOS.**

DIFERENCIADORES



Metodología propia y patentada SNACK, validada en múltiples industrias y niveles.



Adaptación a distintos niveles de liderazgo.



Diagnóstico con indicadores accionables, no solo perceptivos.



Enfoque medible, culturalmente sensible y con transferencia práctica.



Activación de compromisos reales. No es inspiración momentánea, es evolución continua.

LIDERAR CON CONCIENCIA ES
DECIDIR CON IMPACTO

PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO

PARTE DE LA EXPERIENCIA WOW



CASOS DE ÉXITO

Industria Automotriz | Programa aplicado a 60 líderes de nivel medio y alto

Reto: Inclusión percibida como tema aislado, poco conectado al negocio.

Solución: Diagnóstico DIA + entrenamiento en liderazgo inclusivo + plan de acción por equipos.

Impacto:

Mejora
Equipos
Inclusión

- **Mejora** en clima psicológico de pertenencia (NPS interno +12 puntos).
- **Equipos** más participativos, especialmente en áreas con diversidad generacional.
- **Inclusión** activada como parte de la estrategia cultural.



PROGRAMA DE LIDERAZGO INCLUSIVO

TESTIMONIALES



"Me dio bases DEI con un vocabulario más asertivo, así como una evaluación preliminar que me invita a la acción. Adicional de habernos reunido por primera vez el Grupo de Trabajo casi completo en persona, lo cual refuerza el sentido de pertenencia y compromiso a la causa."

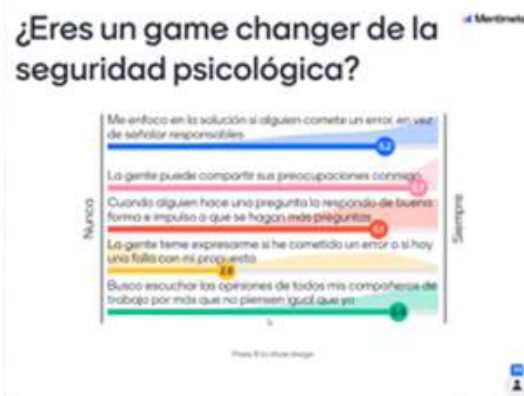


"Me gustó el escuchar y conocer la "Causa" que persiguen algunos de mis Colegas que los mueven a la acción; confirmando una vez más que somos diversos y nos debemos complementar en el mismo camino laboral."



"Ser más consciente, con lo que hacemos y como nos expresamos con los demás, aprendí sobre mis fortalezas y oportunidades ya que hay muchas cosas que hay que mejorar día a día por mi y todo mi alrededor. Muchas gracias."

ENTREGABLES & MATERIALES DE ALTO IMPACTO



EL VERDADERO PODER DE UN LÍDER
SE MIDE POR CUÁNTOS CRECEN A SU LADO.



¿TUS DECISIONES DE TALENTO ESTÁN BASADAS EN DATOS O PERCEPCIONES?

Conversemos cómo ayudarte a identificar, fidelizar y desarrollar al talento que moverá la aguja en tu organización



55 210610 01



karla.alfaro@strategictalent.com.mx



Síguenos en LinkedIn

Todos los derechos reservados®.
Por Accelerate DEI/TALENT, 2025.