

IMPULSAMOS EL DESARROLLO DEL TALENTO Y LÍDERES INTEGRALES

SOLUCIONES EN LIDERAZGO

Líderes que impulsen la inclusión y sostenibilidad

QUIÉNES SOMOS

Somos una firma de consultoría especializada en el **ciclo estratégico del talento** que potencia los resultados empresariales mediante la inclusión y la transformación, con el objetivo de crear empresas más centradas en lo humano.

Acompañamos, desde hace más de 18 años, a empresas de diversas industrias a lo largo del journey del talento: **identificación, atracción, liderazgo y desarrollo del talento, potenciando los resultados de nuestros clientes** al integrar la Diversidad, Equidad e Inclusión (DE&I) como pilar de éxito.

Combinamos sensibilidad humana con enfoque de negocio para generar impacto real y fortalecer nuestro propósito ... **Impulsar negocios, cambiar vidas.**

CONOCE NUESTRAS SOLUCIONES ESTRELLA



**MODELO DE
COMPETENCIAS**



**EVALUACIÓN
DE TALENTO**



**ACADEMIAS
DE FORMACIÓN
DE LIDERAZGO**



**PROGRAMA DE
MENTORING
ESTRATÉGICO**



**EXECUTIVE
COACHING**

1. Modelo de Competencias

Diseña o actualiza el marco de competencias alineado a la cultura y el negocio. Activa el modelo en la práctica con entrenamientos y evaluación para tomar decisiones de talento más efectivas.

5. Executive Coaching

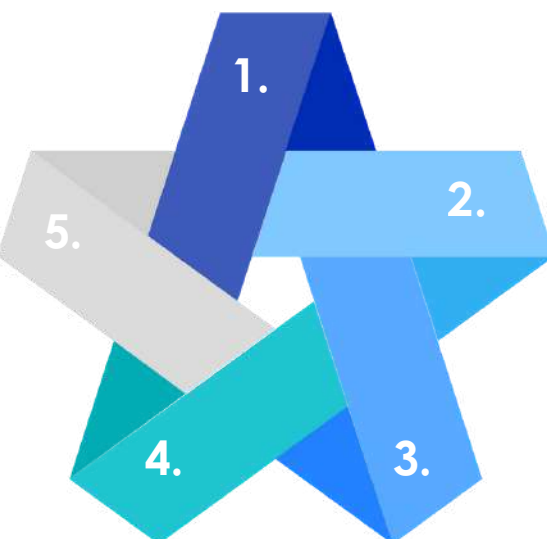
Acompañamiento estratégico uno a uno con foco en evolución de mentalidad, estilo e impacto. Con nuestro equipo de coaches certificados, herramientas prácticas y resultados medibles para líderes en transformación.

2. Evaluación de Talento

Integra assessments, entrevistas, retroalimentación y mapas estratégicos para identificar HiPos, riesgos de fuga y brechas clave. Evalúa para accionar el desarrollo del liderazgo y el talento, la sucesión y la fidelización con evidencia.

3. Academias de formación de liderazgo

Desarrollo integral con enfoque 70-20-10. Workshops, coaching y acompañamiento para que los líderes evolucionen, generen impacto y transformen la cultura desde el hacer.



4. Programa de Mentoring estratégico

Impulsa el aprendizaje entre generaciones y promueve culturas inclusivas a través de vínculos significativos. Más que transferir experiencia, moviliza el IQ colectivo para convertir conocimiento en cultura y legado en acción.

NUESTRO EXPERTISE

SOMOS PARTE DE STRATEGIC TALENT CORPORATION

strategic > talent

Global
Executive
Search

accelerate
DEI//TALENT

Desarrollo
de Liderazgo
y Talento

accelerate
DEI//TALENT

Diversidad,
Equidad
e Inclusión

ALGUNOS DE NUESTROS CASOS DE ÉXITO

Consumo
masivo y
construcción



Servicios y
farma



Energía



Transporte
y automotriz



Tecnología
y financiero



ACCELERATE DEI INDEX

Creadores del **Accelerate DEI Index**, índice basado en una metodología integral que incluye todas las variables de la diversidad de Latinoamérica para medir el nivel de madurez de las organizaciones en temas de Diversidad, Equidad e Inclusión, realizado anualmente de la mano de nuestro media Partner Forbes México.

accelerate
DEI INDEX

MODELO DE COMPETENCIAS

**UN LÍDER QUE NO TIENE CLARO QUÉ SE ESPERA DE ÉL,
DIFÍCILMENTE PODRÁ ENTREGAR LO QUE EL NEGOCIO NECESITA.**

NUESTRA METODOLOGÍA MAPA

MAPA no es solo un marco de competencias. Es una herramienta estratégica para conectar cultura, propósito y decisiones de talento.

Representa:

- Un mapa estratégico que traduce cultura, propósito y negocio en comportamientos accionables.
- Ayuda a navegar decisiones críticas de talento con claridad.
- Activa el modelo en la práctica: evaluación, desarrollo, sucesión, movilidad.

Sus dimensiones clave son:



De esta forma, cada competencia tiene un para qué, cada retroalimentación una dirección y cada desarrollo un propósito claro.

**¿SUS LÍDERES ESTÁN TOMANDO DECISIONES DESDE LA INTUICIÓN...
O DESDE UN MARCO COMPARTIDO DE EFECTIVIDAD?**

NUESTRO SERVICIO

Fase 1. Diagnóstico multifuente

Escuchamos. Leemos entre líneas. Conectamos puntos.

- Entrevistas estratégicas al CEO y líderes clave (visión 2030, estilos, prioridades).
- Focus groups con niveles operativos y gerenciales.
- Análisis del modelo actual, cultura y datos críticos de HR (engagement, rotación, denuncias, fidelización).
- Integración de mejores prácticas y tendencias globales de liderazgo.

Fase 2. Co-creación del modelo

No entregamos un modelo, lo construimos con ustedes.

- Análisis de insights desde negocio, talento y hr.
- Laboratorio interactivo con hr para prototipar el modelo.
- Sesión mirror con el comité directivo para validación estratégica.
- Modelo final alineado a cultura, propósito y visión futura del negocio.

Fase 3. Habilitación interna

Un modelo que no se activa, se olvida.

- Transferencia metodológica para el equipo de hr (entrenamiento práctico).
- Diseño de claves para el plan de comunicación del modelo a nivel interno.

Fase 4: Activación, del modelo a la acción

Assessment de liderazgo "future ready"

- Evaluación online + entrevista por competencias.
- Reportes individuales y globales.
- Sesiones de feedback personalizado o grupal.

Fase 5: Desarrollo basado en el modelo

- Rutas de desarrollo ancladas al perfil de éxito.
- Entrenamientos en power skills.
- Executive coaching.
- Programas de mentoría.

DIFERENCIADORES



Diagnóstico profundo (cuantitativo + cualitativo).



Personalización total desde el ADN cultural del cliente.



Benchmarking con visión futura.



Co-creación real con líderes y HR.



Activación completa: desde la estrategia hasta la conducta observable.

**SIN MODELO, TODO LÍDER ES EVALUADO DESDE LA PERCEPCIÓN.
CON MODELO, DESDE LA EVIDENCIA Y EL IMPACTO.**

MODELO DE COMPETENCIAS

EXPERIENCIA WOW



CASOS DE ÉXITO

Industria Automotriz | Rediseño del modelo de competencias y perfiles de éxito

Reto: El modelo de competencias vigente no reflejaba la evolución del negocio ni los desafíos actuales de liderazgo.

Solución: Aplicación de assessments a líderes clave, entrevistas por competencias, definición de perfiles de éxito por rol y diseño del modelo con enfoque estratégico, cultural y por niveles.

Impacto:

75%

- **75%** de los líderes evaluados identificaron con objetividad brechas críticas respecto al perfil ideal, lo que activó planes de desarrollo personalizados.

+92%

- **+92%** satisfacción con la claridad del nuevo modelo en encuestas internas a managers.

10P

- Definición y validación de **10 perfiles** de éxito clave para puestos críticos en toda la organización que se alinean a la estrategia de negocio

EVOLUCIÓN

- **Evolución** completa del modelo de competencias, alineado a cultura, estrategia y nuevos desafíos del sector.

MODELO DE COMPETENCIAS

TESTIMONIALES



"Ver mis competencias reflejadas en el modelo me permitió entender cómo mi forma de trabajar aporta valor real a la organización."



"Me dio claridad sobre lo que realmente significa tener impacto en mi rol. Sentí que, por primera vez, tenía una brújula concreta para crecer con propósito."



"Fue un ejercicio poderoso para alinear mis fortalezas personales con los retos del equipo y del negocio."

EJEMPLOS DE ENTREGABLES BASADOS EN DATA & TALENT INTELLIGENCE



RESULTADOS NIVEL DE DOMINIO 3 SUPERVISORES, COORDINADORES Y JEFES



**EL MODELO DE COMPETENCIAS
NO ES UN LUJO ORGANIZACIONAL: ES UNA
HERRAMIENTA DE SUPERVIVENCIA Y CRECIMIENTO SOSTENIBLE.**

EVALUACIÓN DE TALENTO

¿Qué **costo** tiene
hoy para el negocio
cada posición
mal ocupada?

NUESTRA METODOLOGÍA MAP PORQUE EVALUAR SIN ACTUAR NO TRANSFORMA



¿CÓMO IMPLEMENTAMOS? NUESTRA METODOLOGÍA SE TRADUCE EN 3 FASES PRÁCTICAS

NUESTRO SERVICIO



Fase 1. Diagnóstico estratégico con assessments

- Herramientas alineadas al objetivo y modelo de competencias (Future Ready, 360°, Cultural Fit, Power Skills, Motivadores, etc.).
- Reportes visuales, personalizados y alineados a la cultura.
- Posibilidad de benchmark externo o interno (entre equipos).

Fase 2. Validación cualitativa

- Entrevistas individuales con foco en evidencias y storytelling de carrera.
- Mapas de talento cruzados por potencial, performance y motivadores.
- Evaluación de riesgos: flight risk, falta de fit, estancamiento.

Fase 3. Feedback y toma de decisiones

- Sesiones de retroalimentación individuales o grupales.
- Recomendaciones accionables para desarrollo, promoción, sucesión o movilidad.
- Insights organizacionales para decisiones de impacto.

EVALUACIÓN DE TALENTO

TESTIMONIALES



"Nunca antes había vivido una evaluación tan completa, cercana y profundamente humana. Fue una oportunidad para verme con otros ojos y reconectar con mi potencial desde un lugar auténtico."



"A veces, uno es su crítico más duro, y este ejercicio me permitió valorar mis fortalezas desde una nueva perspectiva"



"Fue una experiencia muy enriquecedora descubrir la diferencia entre cómo me evaluó a mí misma y cómo los demás perciben el trabajo que realizo."

CASOS DE ÉXITO

Industria de Servicios | Evaluación de Talento y 360°

Reto: La organización no tenía identificado de forma objetivo a sus HiPos.

Solución: Acompañamiento estratégico contemplando la aplicación de assessments, 360°, entrevistas por competencias, retroalimentación, planes de desarrollo y mapa de talento por nivel de potencial.

Resultado: Mayor precisión en promociones, planes de desarrollo más enfocados y fidelización de talento clave.

Impacto:

24%

- **24%** de los HiPos identificados por la organización no lo eran realmente.

32%

- **32%** de los HiPos reales no habían sido identificados antes.

360°

- Alineación de cada perfil con gaps de desarrollo específicos, integrando el **feedback 360°**.

600C

- **600 colaboradores** con insights de desarrollo y decisiones concretas.

EVALUACIÓN DE TALENTO

EJEMPLOS DE ENTREGABLES BASADOS EN DATA & TALENT INTELLIGENCE



Alineación con el perfil y gaps de desarrollo integrando la perspectiva 360



NO SE TRATA DE EVALUAR A TODOS, SE TRATA
DE **DESARROLLAR A LOS QUE MÁS IMPACTO
GENERAN** CUANDO SUBEN SU NIVEL DE LIDERAZGO.

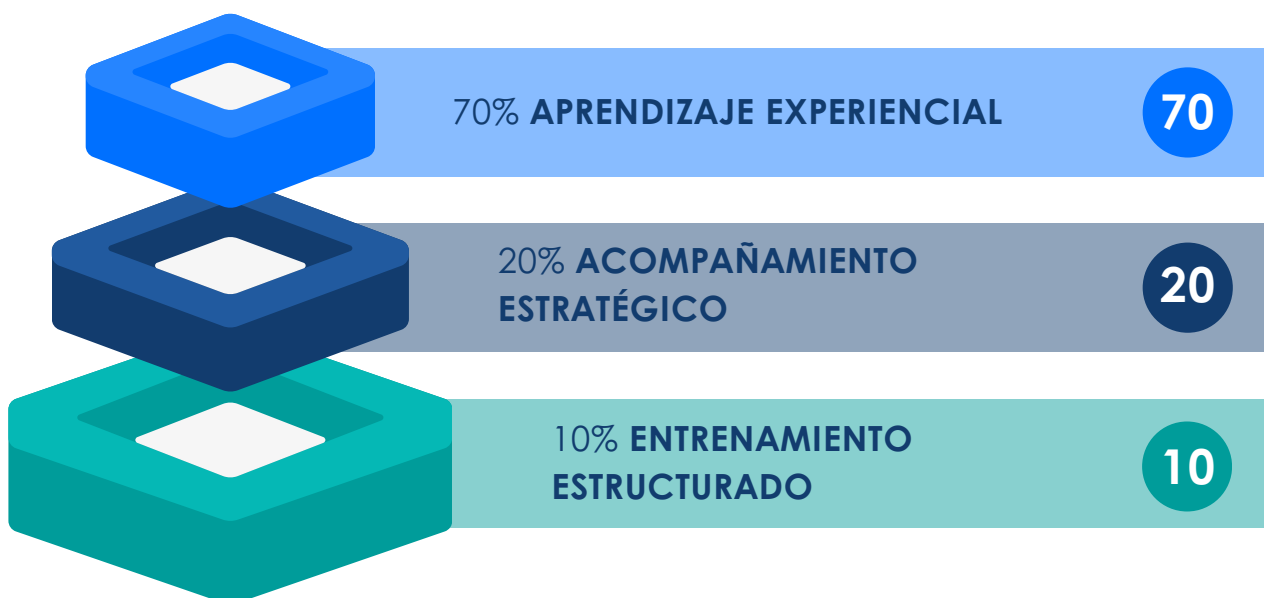
ACADEMIAS DE FORMACIÓN DE LIDERAZGO

**EL LIDERAZGO SE ACTIVA EN EL HACER,
EN EL ACOMPAÑAR Y EN EL TRANSFORMAR.**

CON BASE A LA METODOLOGÍA 70-20-10

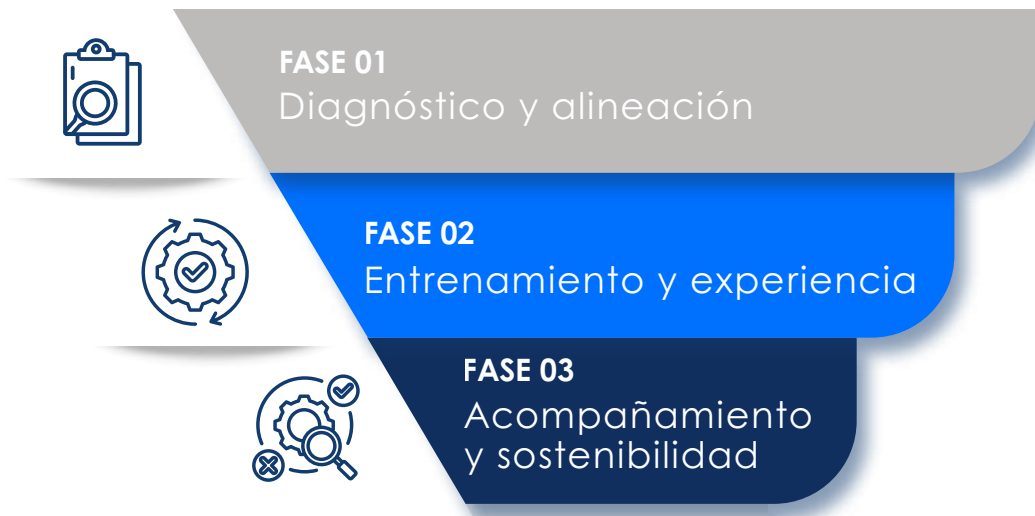
GROWTH MAKERS está diseñado bajo el modelo internacionalmente validado 70-20-10, que asegura un aprendizaje profundo, sostenible y aplicable desde el primer momento.

- **70% aprendizaje experiencial** – Aplicación directa en el contexto laboral con foco en desafíos reales y toma de decisiones.
- **20% acompañamiento estratégico** – Mentoring, coaching ejecutivo y feedback estructurado que refuerzan la reflexión, la autoconciencia y la evolución continua.
- **10% entrenamiento estructurado** – Workshops, herramientas prácticas y contenidos accionables enfocados en habilidades clave como liderazgo inclusivo, comunicación, influencia y gestión de equipos.



LÍDERES QUE EVOLUCIONAN CON INTENCIÓN, TRANSFORMAN CULTURAS CON IMPACTO.

NUESTRO SERVICIO



Fase 1. Diagnóstico y alineación

- Evaluación de competencias clave.
- Definición de perfiles de éxito.
- Análisis de brechas y nivel de madurez.

Fase 2. Entrenamiento y experiencia

- Workshops de liderazgo con foco en las brechas de desarrollo de la organización y/o nuestros benchmarks basados en data.
- Herramientas prácticas y dinámicas experienciales.
- Integración de mentoring y newtorking.

Fase 3. Acompañamiento y sostenibilidad

- Coaching ejecutivo individual o grupal.
- Seguimiento de planes de desarrollo personalizados.
- Medición de evolución y plan de continuidad.

DIFERENCIADORES



Integra el modelo 70-20-10 con herramientas propias.



Se adapta a todos los niveles de liderazgo (mandos medios, directivos y C-level).



Alineación con el perfil de éxito y con los valores culturales.



Foco en sostenibilidad del cambio a través de coaching y seguimiento.



Medición clara del impacto individual y organizacional.

**UN LÍDER QUE EVOLUCIONA NO SOLO CAMBIA SU FORMA DE LIDERAR,
TRANSFORMA LA CULTURA QUE DEJA ATRÁS.**

ACADEMIAS DE FORMACIÓN DE LIDERAZGO

EXPERIENCIA WOW



CASOS DE ÉXITO

Industria de Consumo | Industria Financiera

Reto: Acompañar a líderes de primera y segunda línea en un contexto de transformación cultural, fortaleciendo su liderazgo personal y colectivo.

Solución: Implementación del programa GROWTH MAKERS con:

- Entrenamiento estructurado en habilidades críticas.
- Coaching ejecutivo individual y grupal.
- Planes de desarrollo personalizados con enfoque de sostenibilidad.

Impacto:

+90

- **+90** líderes impactados positivamente.

94%

- **94%** de satisfacción general con la experiencia.

90%

- **90%** reportó avances tangibles en su rol de liderazgo.

87%

- **87%** evidenció evolución en competencias clave según autoevaluación y feedback recibido.

ACADEMIAS DE FORMACIÓN DE LIDERAZGO

TESTIMONIALES



"Gracias a este enfoque personalizado, sentí que mi proceso no era uno más, sino un camino pensado para mí. Me motivó a tomar acción, crecer y potenciar mi rol con claridad y confianza."



"Los assessments y entrevistas no solo me ayudaron a entenderme mejor, sino que me hicieron sentir escuchado y acompañado en todo momento."



"Definir y trabajar mis habilidades clave me permitió reconocer fortalezas que antes no valoraba del todo. Fue un punto de partida poderoso para crecer con intención."

EJEMPLOS DE RETOS, DESCARGABLES & HERRAMIENTAS PRÁCTICAS PARA PASAR A LA ACCIÓN



EL LIDERAZGO ES EL CUELLO DE BOTELLA MÁS COSTOSO O LA PALANCA MÁS PODEROSA PARA CRECER. TÚ DECIDES QUÉ QUIERES QUE SEA.



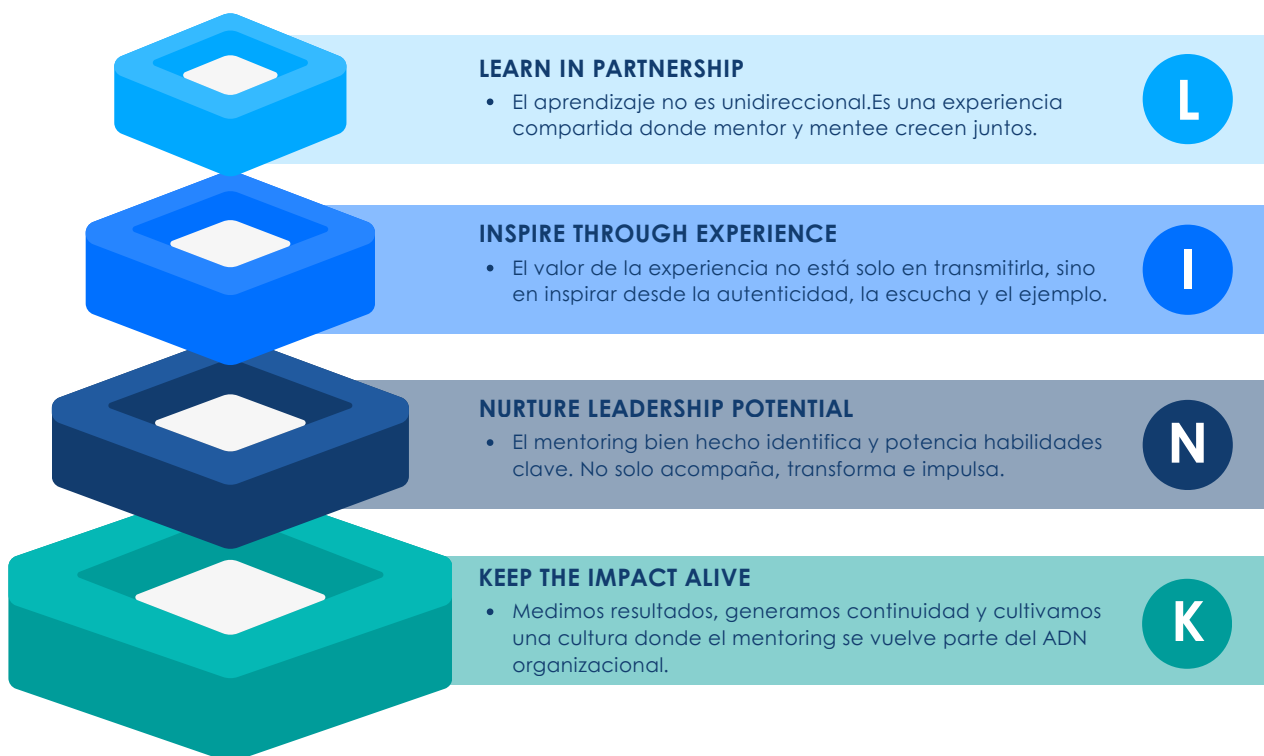
PROGRAMA DE MENTORING ESTRATÉGICO

EL APRENDIZAJE COLABORATIVO
ES LA **NUEVA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD.**

NUESTRA METODOLOGÍA LINK

LINK no es solo una estructura. Es una filosofía de acompañamiento que deja huella, refuerza culturas y acelera liderazgo con humanidad.

- Se adapta a todos los niveles organizacionales: desde comité directivo hasta talentos emergentes.
- Responde a desafíos clave como equidad, retención, visibilidad y movilidad interna.
- Activa habilidades críticas a través de la práctica, la reflexión compartida y la transferencia de experiencias reales.
- Crea relaciones significativas y transversales, que impactan más allá del programa.



DONDE HAY MENTORING **HAY LEGADO.**



NUESTRO SERVICIO



FASE 01

Diagnóstico y habilitación del modelo de mentoring.



FASE 02

Ejecución del proceso de mentoring.



FASE 03

Evaluación de impacto.

Fase 1. Diagnóstico y habilitación del modelo de mentoring

- Definición de objetivos estratégicos del programa.
- Evaluación del mentor ready assessment con matching estructurado de pares (con enfoque inclusivo y estratégico).
- Habilitación y entrenamiento de mentores.

Fase 2. Ejecución del proceso de mentoring

- Sesiones regulares mentor-mentee (estructuradas y guiadas).
- Kit de herramientas prácticas para el desarrollo de habilidades clave.
- Espacios grupales complementarios para reflexión y networking interno.

Fase 3. Evaluación de impacto

- Seguimiento de evolución de cada par.
- Encuesta de percepción y medición de aprendizajes transferidos.
- Informe ejecutivo con recomendaciones para institucionalizar o escalar.

DIFERENCIADORES



Enfoque de aprendizaje colaborativo con sentido de pertenencia.



Impacto visible en engagement, movilidad y retención.



Mentores preparados y entrenados. No se trata de buena voluntad, es un acompañamiento con intención.

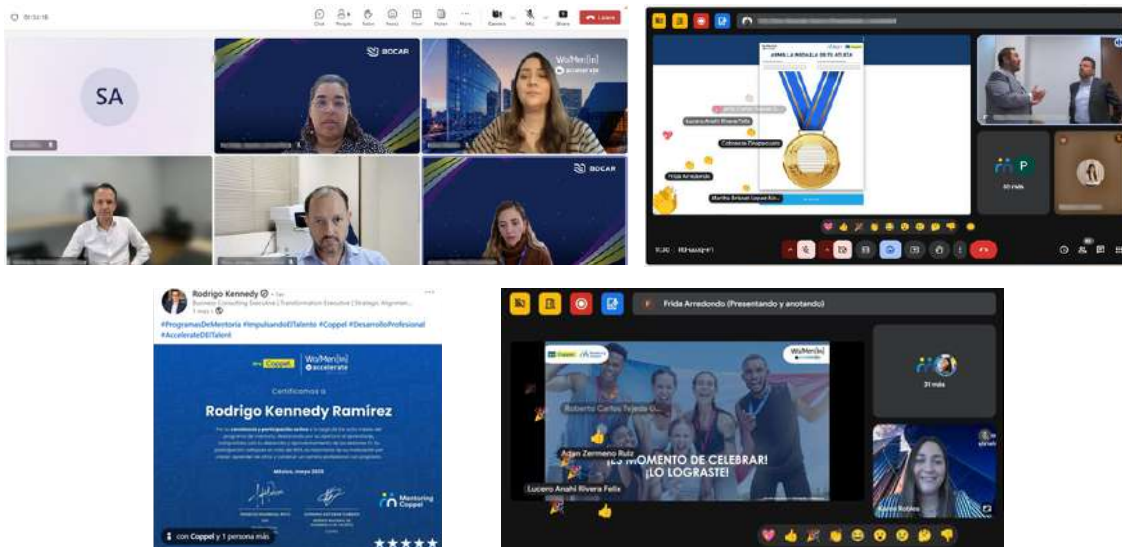


Diseño personalizado y escalable. Adaptamos el programa al contexto y nivel de madurez de la organización.

**LAS ORGANIZACIONES QUE APRENDEN JUNTAS
SE SOSTIENEN POR MÁS TIEMPO.**

PROGRAMA DE MENTORING ESTRATÉGICO

EXPERIENCIA WOW



CONTAMOS CON TRES TIPOS DE MENTORING



Mujeres en Liderazgo



Reverse Mentoring



High Potentials

CASOS DE ÉXITO

Industria automotriz | Mentoring de mujeres talento clave

Reto: Consolidar habilidades de liderazgo en mujeres con potencial alto, en un entorno técnico con baja representación femenina.

Solución: Programa de mentoring estructurado con enfoque de equidad, aprendizaje transversal y visibilidad interna.

Impacto:

40%

- Mejora del **40%** en la percepción de autoliderazgo entre mentees.

22%

- Aumento de movilidad interna femenina en un **22%** tras el programa.

100%

- **100%** de mentores recomendaría replicarlo en otras áreas de la organización.

PROGRAMA DE MENTORING ESTRATÉGICO

TESTIMONIALES



"La conexión entre experiencias tan diferentes fue lo más poderoso. Sentí que no solo aprendí, sino que me transformé."



"Vivir este taller fue abrirme a una nueva forma de ver el liderazgo. Escuchar a alguien con una formación distinta a la mía me retó, me inspiró y me ayudó a ver posibilidades que antes no consideraba."



"Me llevo herramientas reales y una nueva visión para crecer como líder dentro de mi organización."

EJEMPLOS DE RETOS, DESCARGABLES & HERRAMIENTAS PRÁCTICAS PARA PASAR A LA ACCIÓN



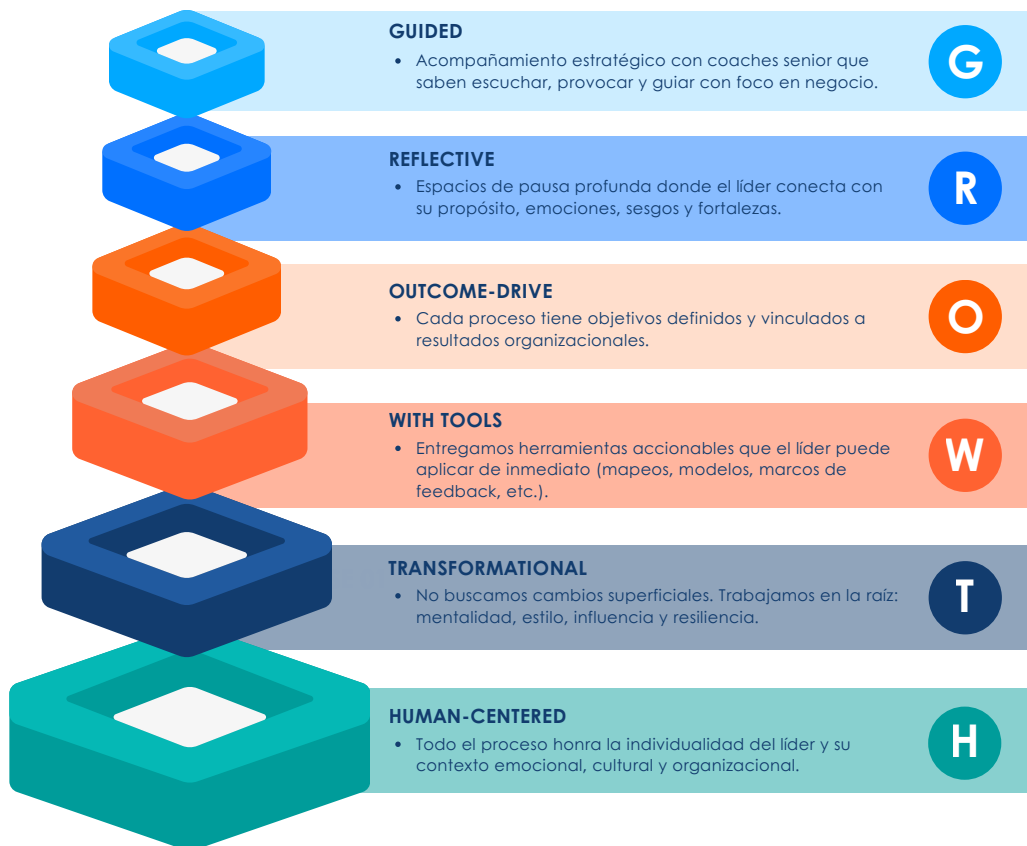
PLAN DE ACCIÓN		
Paso	Descripción	Acciones a realizar
1.	Identificar un área específica de desarrollo	
2.	Crear un objetivo de desarrollo	
3.	Crear acciones clave para alcanzar el objetivo	
4.	Lista de recursos de apoyo	
5.	Planear tiempos y puntos de progreso	
6.	Revisar los puntos de inicio	

INVERTIR EN **MENTORING** NO ES UN LUJO,
ES UNA **ESTRATEGIA DE CONTINUIDAD**
INTELIGENTE Y RENTABLE.

EXECUTIVE COACHING

CON BASE A LA METODOLOGÍA GROWTH

GROWTH no es solo un nombre, es el enfoque que impulsa a líderes a crecer con propósito, autoconciencia e impacto medible.



UNA METODOLOGÍA DISEÑADA NO SOLO PARA TRANSFORMAR LÍDERES,
SINO PARA ACELERAR RESULTADOS.

NUESTRO SERVICIO



FASE 01

Diagnóstico y objetivos con foco en el negocio.



FASE 02

Proceso de coaching personalizado.



FASE 03

Evaluación de evolución y cierre.

EXECUTIVE COACHING

TESTIMONIALES



"Este proceso me retó en lo profundo. Mi coach no me dio respuestas, me hizo las preguntas correctas."



"Hoy tengo más claridad, más seguridad y una visión mucho más estratégica de hacia dónde quiero llevar a mi equipo."



"Dejé de imitar modelos y empecé a construir uno propio, alineado a mis valores. Hoy lidero con más convicción, más empatía y mayor impacto."

CASOS DE ÉXITO

Industria Energía | Coaching 1:1 y grupal para líderes en transformación

Reto: Acompañamiento a los líderes de primera línea para fungir como habilitadores de una transformación cultural, así como, fortalecer sus competencias individuales para generar un equipo de alto desempeño que impacte directamente en los resultados del negocio.

Solución: Proceso de executive coaching individual acompañado de un plan de sostenibilidad basado en coachings grupales para generar sinergia, confianza y toma de decisiones asertivas.

Impacto:

87%

- **87%** de los participantes mostró evolución en al menos 2 competencias clave.

90%

- **90%** de satisfacción general con el programa, destacando utilidad práctica inmediata.

25

- **25 líderes** transformaron sus formas de influencia, generando nuevos acuerdos con sus equipos.

EXECUTIVE COACHING

EJEMPLOS DE ENTREGABLES DE EXECUTIVE COACHING



OBJETIVO

Como parte del proceso del programa de Coaching Ejecutivo se aplicó una evaluación 360 al inicio y otra al término de la sexta sesión para comprender cómo perciben sus fortalezas, así como determinar oportunidades para que siga creciendo como líder. Asimismo, el coachee realizó una autoevaluación.



EL COACHING EJECUTIVO NO ES UN COSTO DE DESARROLLO; ES UNA **INVERSIÓN EN RENTABILIDAD, CONTINUIDAD Y ACELERACIÓN DE NEGOCIO.**



¿TUS DECISIONES DE TALENTO ESTÁN BASADAS EN DATOS O PERCEPCIONES?

Conversemos cómo ayudarte a identificar, fidelizar y desarrollar al talento que moverá la aguja en tu organización



55 210610 01



karla.alfaro@strategictalent.com.mx



Síguenos en LinkedIn

Todos los derechos reservados®.
Por Accelerate DEI/TALENT, 2025.